

1 ダイバーシティ推進センター NEWSLETTER 発行

ダイバーシティ推進センターは、一人ひとりが本学での活動に楽しく参画し、挑戦し、成長し、その力を遺憾なく発揮することができるような環境を整えるために必要な課題について、皆で考え解決していく組織です。

そこで、ダイバーシティ推進センターでは、不定期ではありますが、NEWSLETTER を発行することといたしました。本学の多くの皆様にセンターの活動等を知っていただくとともに、ワークライフバランス等に関する有用な情報をお届けしてまいりますので、引き続き、本学の DE&I (Diversity, Equity & Inclusion) 推進へのご協力をよろしくお願い申し上げます。

2 「2024 年ダイバーシティ推進に関する意識・実態アンケート」報告書公開

2023 (令和 5) 年に引き続き、2024 (令和 6) 年も本学の全職員を対象とした「ダイバーシティ推進に関する意識・実態アンケート」を実施いたしました。日々の業務でご多忙の中、回答率 31.4% と非常に多くの教職員の皆様にご協力いただきましたことに、改めまして感謝申し上げます。

「今後のキャリア」に関する設問では、大学、大学病院、茨城、八王子の全施設で「本学でキャリアを継続したい」という意見が増加しました。

また、「仕事を続けていく上で支障となること」に関する設問では、2023 年は「出産・育児」が最も多かつ

たのに対し、2024 年は「出産・育児」よりも「介護」の方が多という結果となりました。

介護は誰もが直面する可能性があるものです。センターでは、本学の介護に関する制度についてご案内しておりますので、お困りの方はお問い合わせください。

アンケート調査報告書（概要版・全体版）はセンター HP にて公開しております。ぜひご覧ください。

概要版▼



全体版▼



3 2025 (令和 7) 年度医療プロフェッショナルリズム講義

ダイバーシティ推進センターでは、医学科・看護学科の学生に、医療・福祉・行政から基礎研究まで将来の幅広い活躍の場を知ってもらうとともに、男女共同参画やキャリアについて考える参加型授業などを行い、ジェンダーやアンコンシャスバイアスについて考える機会として、医療プロフェッショナルリズム講義 10 コマ

を担当しています。

今年度も SOGI (性的指向・性自認) や重度障がい者の社会的障壁についてなどの講義があります。ぜひセンター HP に掲載しておりますシラバスをご覧ください。

詳細▼



ダイバーシティ推進センターでは、出産・育児・介護などのワークライフバランス、将来のキャリアプランや研究活動、ジェンダーに関することなどのご相談を受け付けております。どこに相談したらよいかわからない時は、センター HP 相談窓口フォームより、お気軽にお問い合わせください。

