

東京医科大学・新生セミナー

第3弾

SD
研修

「外部役員と教職員の交流会」

～ “思考” のダイバーシティのために～

外部役員の方から外部の知見を聞く機会を設け、新しい考え方や価値観に触れることで、“思考”のダイバーシティ推進を図るものです。また、新役員と教職員双方が顔を合わせることでお互いの距離が近づき、帰属意識や愛校心がより強くなることで、ダイバーシティの推進とともに東京医科大学の再構築を図ります。

6/24 (月) 16:00～17:00

会場：国際ビル 4 階 大会議室

対象：大学事務職員
※特に主任・係長の方は
積極的にご参加ください。

「仕事」を考え直す座談会

【第1部】keynote speech

齋藤 英秋 理事長付参与



こんなお話をさせていただきます！

- 「異質なもの」を受け入れることの重要性
- 「仕事」とは「決めること」
- 「決めること」と「意見を言うこと」の違い

* 講演の後、質疑応答の時間があります。

■略歴

- (株)みずほ銀行常務取締役
- (株)証券ジャパン代表取締役社長

座談会の
テーマ
募集中！



【第2部】齋藤参与、市原事務局長との座談会

主催：学校法人東京医科大学 ダイバーシティ推進本部

共催：学校法人東京医科大学 SD委員会

企画：学長企画プロジェクトチーム／ダイバーシティ推進センター／経営・人事企画室

